



一般財団法人

エン人材教育財団

2022 年

キャリア・職場の風土に関する

個人調査

各設問世代別グラフ一覧



一般財団法人 エン人材教育財団

目次

調査概要	P1
サマリー	P2
回答者の基本属性	P4
現在のキャリアに関する設問	P6
仕事価値観に関する設問	P7
社会人1年目に関する設問	P9
現在の勤務先の風土に関する設問	P10
勤務先の社員に関する設問	P17
動機付け要因に関する設問	P18
衛生要因（労働条件・職場環境）に関する設問	P23

調査概要

調査期間：2022年8月5日（金）～2022年8月8日（月）

目的：年代ごとの仕事価値観やキャリア満足度の実態を明らかにする

調査対象：従業員規模100名以上の企業の正社員

調査方法：インターネット調査

有効回答数：1,500

サマリー

現在のキャリアに関する設問

昇進スピード・パフォーマンス・キャリア満足度・キャリア期待度のすべての質問において20代がポジティブな回答が最も多い結果となった。

仕事価値観に関する設問

「お金のために働く」に対しては年代ごとで大きな差は出なかったが、「スキルアップ」「人・社会の役に立つため」「人として成長するため」については20代がポジティブな回答をする割合が最も高く、年代ごとに下がっていく傾向であった。また、「仕事に一生懸命取り組みたいか」について「非常にそう思う」「そう思う」と答えた割合は20代が最も多かった。一方でワークライフバランスの価値観を問う質問では、「プライベートメインがいい」と答える割合は20代が最も多かった。

社会人1年目に関する設問

「社会人になって初めての上司は、目標達成を強く求めるタイプであった」と答える割合は20代が最も高く、世代ごとに低くなっていた。また、社会人1年目の会社が「働きがいがある風土」だったと答えた割合はどの年代も50%以上であった。

現在の勤務先の風土に関する設問

社会人1年目に比べ、「働きがいがある風土」と答えた割合は全世代で低下傾向にあった。特に50代は低下率が高かった。

また、以下「成長できる4つの環境」については、20代のスコアが全てにおいて最も高かった。環境1、2、4については40代が低かったが、3については30代が最も低かった。

環境1:社内外の競争が激しく、成長基調で活気がある

環境2:20代からチャレンジングで困難な非定型業務を求められる

環境3:性別、国籍、学歴、在籍年数に関わらず正当に評価される実力主義

環境4:本業の商品・サービスで自社独自の主観正義性[※]を実感できる

※主観正義性…社会や業界に対して自社なりの問題意識を持ち、本業の商品・サービスでその問題を解決しようとしていること

勤務先の社員に関する設問

勤務先の社員のレベルに関する質問では、20代が最もポジティブな回答をした割合が高く、世代ごとに下がっていく傾向が見受けられた。

動機付け要因に関する設問

全体を通じて20代・30代のスコアが高く、40代・50代以上のスコアが低い傾向となった。各項目（人間関係/承認・称賛/達成/成長/裁量・責任/貢献/主観正義）の平均では、すべての項目において40代が最も低く出ている。

衛生要因（労働条件・職場環境）に関する設問

衛生要因（給与・賞与・勤務時間・休日休暇・職場環境・福利厚生[※]）の設問において、全世代最もスコアが低かったのが給与に関する項目であった。世代別で見ると、全体として20代のスコアが高い傾向にあった。

※本調査における福利厚生の質問…「介護や育児などでフルタイム勤務が難しい期間も、自社の制度を活用して時短・在宅などで仕事を続けられると思いますか？」

回答者の基本属性

本調査の回答者の年代・性別、未既婚などの属性情報を以下に記述した。

年代・性別

	該当数	男性	女性	回答 しない
全体	1500	1019	480	1
22歳以上 30歳未満	375	136	239	0
30歳以上 40歳未満	375	226	148	1
40歳以上 50歳未満	375	308	67	0
50歳以上	375	349	26	0

回答者が勤める企業の従業員数

	回答数	%
全体	1500	100.0
100人～299人	342	22.8
300人～499人	172	11.5
500人～999人	201	13.4
1,000人～2,999人	239	15.9
3,000人～4,999人	125	8.3
5,000人～9,999人	126	8.4
10,000人以上	295	19.7

勤務先会社の上場区分

		回答数	%
全体		1500	100.0
1	東証プライム市場	360	24.0
2	東証スタンダード市場	83	5.5
3	東証グロース市場	12	0.8
4	その他上場	15	1.0
5	非上場	750	50.0
6	わからない	280	18.7

年収

		回答数	%
全体		1500	100.0
1	300万円未満	176	11.7
2	300万円以上400万円未満	293	19.5
3	400万円以上500万円未満	263	17.5
4	500万円以上600万円未満	224	14.9
5	600万円以上700万円未満	149	9.9
6	700万円以上800万円未満	139	9.3
7	800万円以上900万円未満	85	5.7
8	900万円以上1,000万円未満	54	3.6
9	1,000万円以上	117	7.8

転職経験

		回答数	%
全体		1500	100.0
1	転職したことはない	819	54.6
2	1回	318	21.2
3	2回	147	9.8
4	3回	86	5.7
5	4回	46	3.1
6	5回以上	84	5.6

現在のキャリアに関する設問

現在勤めている会社内で入社同期や同世代と比べて、あなたの昇進、昇格のスピードは早い方である

22歳以上30歳未満	3.12	7.7	26.4	43.7	14.7	7.5
30歳以上40歳未満	3.00	9.9	17.6	46.4	14.9	11.2
40歳以上50歳未満	2.77	4.8	17.9	44.5	14.9	17.9
50歳以上	2.65	2.7	15.2	41.9	24.5	15.7

現在勤めている会社において、会社や上司から期待されている以上のパフォーマンスが出せている

22歳以上30歳未満	3.22	7.5	29.3	45.3	13.9	4.0
30歳以上40歳未満	3.14	9.9	17.6	54.1	13.9	4.5
40歳以上50歳未満	2.99	4.3	24.3	48.5	12.5	10.4
50歳以上	2.98	4.0	19.2	55.7	13.3	7.7

自分の現時点でのキャリアに満足している

22歳以上30歳未満	3.09	8.0	28.3	38.1	16.3	9.3
30歳以上40歳未満	3.09	9.6	24.3	40.8	16.5	8.8
40歳以上50歳未満	2.88	3.5	21.6	47.5	14.7	12.8
50歳以上	2.99	3.2	25.6	47.2	15.2	8.8

これからのキャリアに期待が持てる

22歳以上30歳未満	3.08	7.5	26.9	41.6	14.4	9.6
30歳以上40歳未満	3.01	9.3	19.5	44.0	16.8	10.4
40歳以上50歳未満	2.75	4.3	14.7	47.2	19.2	14.7
50歳以上	2.70	2.1	14.1	49.1	20.5	14.1

昇進スピード・パフォーマンス・キャリア満足度・キャリア期待度のすべての質問において20代がポジティブな回答が最も多い結果となった。加重平均値のスコアを見ると、概ね全ての項目において世代が高くなるにつれてスコアが低くなる傾向がみられる。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

仕事価値観に関する設問

お金のために働く

22歳以上30歳未満	4.05	33.9	41.6	20.5	3.2
30歳以上40歳未満	4.09	37.3	39.7	18.9	2.9
40歳以上50歳未満	4.07	33.3	44.0	20.0	1.9
50歳以上	3.91	25.3	46.9	22.1	4.8

自分のスキルアップのために働く

22歳以上30歳未満	3.41	12.3	37.9	33.1	12.5	4.3
30歳以上40歳未満	3.34	11.2	34.4	38.1	9.6	6.7
40歳以上50歳未満	3.18	6.9	32.3	40.8	12.3	7.7
50歳以上	3.02	1.6	28.8	46.9	15.5	7.2

人・社会に役立つために働く

22歳以上30歳未満	3.45	14.4	34.1	37.6	9.6	4.3
30歳以上40歳未満	3.26	10.7	31.2	39.7	10.4	8.0
40歳以上50歳未満	3.24	7.2	34.7	41.1	9.1	8.0
50歳以上	3.18	3.2	33.1	48.0	9.9	5.9

人として成長するために働く

22歳以上30歳未満	3.52	13.1	42.4	31.7	9.1	3.7
30歳以上40歳未満	3.35	12.5	33.6	37.1	10.1	6.7
40歳以上50歳未満	3.22	7.7	33.6	39.7	11.2	7.7
50歳以上	3.16	3.2	31.2	49.6	10.4	5.6

仕事に一生懸命取り組みたいと思いますか？

22歳以上30歳未満	3.50	11.7	47.7	25.9	8.5	6.1
30歳以上40歳未満	3.45	14.9	35.7	34.7	9.1	5.6
40歳以上50歳未満	3.48	10.4	42.7	34.4	9.3	3.2
50歳以上	3.49	11.2	42.1	34.9	8.3	3.5

■ 非常にそう思う
 ■ そう思う
 ■ どちらでもない
 ■ そう思わない
 ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

あなたの価値観はどちらに近いですか？

22歳以上30歳未満	4.5	22.4	35.5	37.6
30歳以上40歳未満	6.9	17.9	41.1	34.1
40歳以上50歳未満	2.4	25.6	42.7	29.3
50歳以上	3.5	27.5	46.1	22.9

- 仕事メインの生活がいい (グラフ参照)
- どちらかといえば仕事メインの生活がいい
- どちらかといえばプライベートメインの生活がいい
- プライベートメインの生活がいい

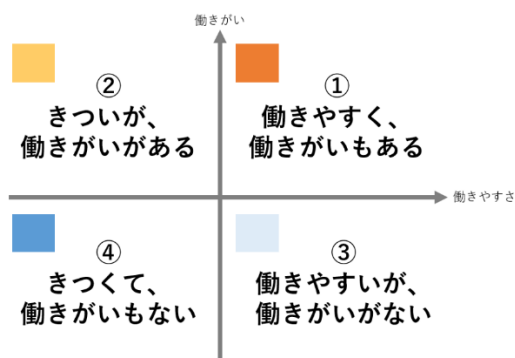
「お金のために働く」に対しては年代ごとで大きな差は出なかったが、「スキルアップ」「人・社会の役に立つため」「人として成長するため」については20代がポジティブな回答をする割合が最も高く、年代ごとに下がっていく傾向であった。4つの項目において、すべての世代で「お金のため」のスコアが最も高かったが、2番目にスコアが高い項目は20代・30代では「人として成長するため」、40代・50代以上では「人・社会の役に立つため」であった。また、「仕事に一生懸命取り組みたいか」について「非常にそう思う」「そう思う」と答えた割合は20代が最も多かった。一方でワークライフバランスの価値観を問う質問では、「プライベートメインがいい」と答える割合は20代が最も多かった。仕事に重きを置くか、プライベートに重きを置くかについては、全ての世代でプライベートに重きを置く回答が高く、7割を超えていた。「どちらかといえば」ではなく、「仕事メインの生活がいい」と答えた割合が一番高かったのは30代で6.9%だった。

社会人1年目に関する設問

社会人になって初めての上司は、目標達成を強く求めるタイプであった

22歳以上30歳未満	3.23	9.9	33.1	33.3	17.3	6.4
30歳以上40歳未満	3.14	9.9	23.7	43.2	16.5	6.7
40歳以上50歳未満	3.03	7.5	23.7	42.1	17.6	9.1
50歳以上	2.94	6.4	21.6	41.6	20.0	10.4

社会人1年目の会社の風土



22歳以上30歳未満	19.7	41.9	24.3	14.1
30歳以上40歳未満	17.3	37.9	22.4	22.4
40歳以上50歳未満	15.2	37.3	25.3	22.1
50歳以上	23.5	40.5	20.8	15.2

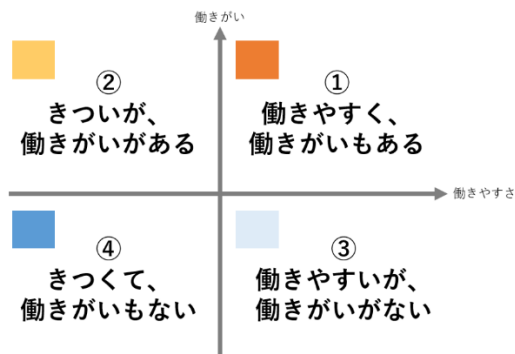
「社会人になって初めての上司は、目標達成を強く求めるタイプであった」と答える割合は20代が最も高く、世代ごとに低くなっていった。また、社会人1年目の会社が「働きがいがある風土」だったと答えた割合（①②）はどの年代も50%以上であった。最も高かったのは50代以上で、①②を合わせると64%にのぼった一方、最も低かったのは40代で、52.5%だった。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

現在の勤務先の風土に関する設問

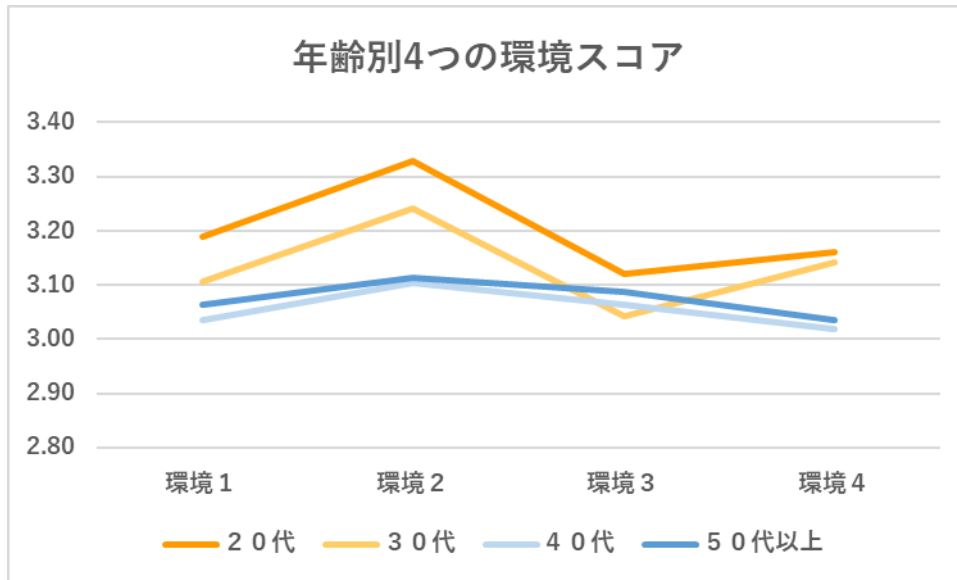
現在の会社の風土



22歳以上30歳未満	21.6	34.7	32.8	10.9
30歳以上40歳未満	24.0	30.7	32.0	13.3
40歳以上50歳未満	18.4	29.3	30.9	21.3
50歳以上	22.9	26.9	36.8	13.3

社会人1年目に比べ、「働きがいがある風土」(①②)と答えた割合は全世代で低下傾向にあった。特に50代は低下率が高く、社会人1年目では①②を合わせると64%だったのに対し、現在は49.8%であった。一方、「働きやすいが、働きがいがない風土」(③)の割合が全世代で社会人1年目よりも増えており、「働きやすい風土」(①③)については、増加傾向であることが見受けられる。「きつくて働きがいもない風土」と答えた割合が最も多かったのは40代だった。

【4つの環境 年代別全体】



環境1: 社内外の競争が激しく、成長基調で活気がある

環境2: 20代からチャレンジングで困難な非定型業務を求められる

環境3: 性別、国籍、学歴、在籍年数に関わらず正当に評価される実力主義

環境4: 本業の商品・サービスで自社独自の主観正義性*を実感できる

※主観正義性…社会や業界に対して自社なりの問題意識を持ち、本業の商品・サービスでその問題を解決しようとしていること

上記の「成長できる4つの環境」については、20代のスコアが全てにおいて最も高かった。環境1、2、4については40代が低かったが、3については30代が最も低かった。

【4つの環境：①社内外の競争が激しく、成長基調で活気がある】

厳しい社外競争環境に置かれている

22歳以上30歳未満	3.18	10.1	30.1	34.7	18.1	6.9
30歳以上40歳未満	3.18	10.1	28.8	36.5	18.4	6.1
40歳以上50歳未満	3.27	9.9	33.1	37.9	13.1	6.1
50歳以上	3.22	9.1	31.5	37.6	16.3	5.6

社内競争風土があり、社員同士が切磋琢磨している

22歳以上30歳未満	3.08	7.5	30.1	34.9	18.1	9.3
30歳以上40歳未満	2.95	9.6	17.3	41.1	22.1	9.9
40歳以上50歳未満	2.87	4.5	19.7	43.2	23.5	9.1
50歳以上	2.88	2.4	17.6	53.6	18.4	8.0

仕事のための自己学習をする風土がある

22歳以上30歳未満	3.24	8.5	34.1	36.0	15.7	5.6
30歳以上40歳未満	3.10	8.3	25.6	43.2	13.6	9.3
40歳以上50歳未満	2.99	5.3	25.3	42.1	17.9	9.3
50歳以上	3.08	5.1	27.5	45.6	14.4	7.5

上下問わず意見が活発に交わされている

22歳以上30歳未満	3.26	9.1	31.7	40.3	13.9	5.1
30歳以上40歳未満	3.19	7.5	31.2	41.9	12.0	7.5
40歳以上50歳未満	3.00	4.5	25.1	44.8	17.3	8.3
50歳以上	3.07	3.2	27.5	48.8	13.9	6.7

社外競争については40代のスコアが最も高かったが、それ以外については20代が最も高かった。切磋琢磨については、20代以外はポジティブな回答（「そう思う」「非常にそう思う」）より、ネガティブな回答（「そう思わない」「全くそう思わない」）の割合の方が多いという結果となった。自己学習の風土・活発な意見交換については、40代が最も低いスコアであった。

■ 非常にそう思う ■ そう思う ■ どちらでもない ■ そう思わない ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【4つの環境：②20代からチャレンジングで困難な非定型業務を求められる】

実力以上のチャレンジングな仕事や目標が、20代から与えられる風土がある

22歳以上30歳未満	3.29	8.0	37.9	35.5	12.8	5.9
30歳以上40歳未満	3.18	8.3	29.9	41.1	13.6	7.2
40歳以上50歳未満	3.13	6.7	29.1	40.3	18.4	5.6
50歳以上	3.08	5.3	24.3	48.8	16.0	5.6

自分で考え、工夫する機会が多い仕事を20代から与えられている

22歳以上30歳未満	3.37	11.5	34.7	37.6	11.7	4.5
30歳以上40歳未満	3.29	12.3	30.4	38.1	12.5	6.7
40歳以上50歳未満	3.11	6.4	29.1	40.3	17.9	6.4
50歳以上	3.16	3.5	30.9	48.0	13.3	4.3

20代からチームや部門に対して改善提案を求められる風土がある

22歳以上30歳未満	3.27	9.1	33.6	38.4	13.6	5.3
30歳以上40歳未満	3.27	10.4	31.5	40.5	10.1	7.5
40歳以上50歳未満	3.08	6.7	25.3	44.5	16.5	6.9
50歳以上	3.10	3.5	28.0	49.6	12.8	6.1

部下に目標達成を強く求める上司が多い

22歳以上30歳未満	3.37	13.1	32.0	38.7	11.7	4.5
30歳以上40歳未満	3.22	10.4	26.1	44.0	13.6	5.9
40歳以上50歳未満	3.09	6.1	22.7	50.1	16.3	4.8
50歳以上	3.12	5.6	24.8	50.1	14.9	4.5

全体を通じて20代のスコアが高い結果となった。「チャレンジングな仕事や目標」の項目は50代以上が、それ以外の項目は、40代が最も低いスコアとなっていることが見受けられる。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【4つの環境：③性別、国籍、学歴、在籍年数に関わらず正当に評価される実力主義】

昇進・昇格において学歴が重視されることはない

22歳以上30歳未満	3.16	12.5	24.0	36.8	20.3	6.4
30歳以上40歳未満	3.11	13.6	19.5	38.1	21.6	7.2
40歳以上50歳未満	3.25	14.7	24.5	37.1	18.7	5.1
50歳以上	3.28	11.2	29.1	40.3	15.2	4.3

昇進・昇格において年功序列が重視されることはない

22歳以上30歳未満	2.64	5.9	14.4	33.1	31.2	15.5
30歳以上40歳未満	2.76	7.5	12.8	41.1	25.3	13.3
40歳以上50歳未満	3.00	9.3	20.8	37.6	25.3	6.9
50歳以上	3.13	7.2	23.7	45.9	21.1	2.1

昇進・昇格において性別による差別はない

22歳以上30歳未満	3.39	14.7	31.2	37.3	12.5	4.3
30歳以上40歳未満	3.33	13.1	29.1	42.1	8.8	6.9
40歳以上50歳未満	3.19	8.3	29.3	40.8	16.0	5.6
50歳以上	3.21	5.6	30.7	45.6	14.9	3.2

昇進・昇格において国籍による差別はない

22歳以上30歳未満	3.45	14.4	31.7	42.1	8.0	3.7
30歳以上40歳未満	3.33	12.3	24.5	51.2	7.5	4.5
40歳以上50歳未満	3.21	7.2	26.4	50.9	10.9	4.5
50歳以上	3.19	6.4	22.9	56.5	11.5	2.7

あなたの所属する組織／所属部門では、20代でも管理職に抜擢されたり、大小問わずプロジェクトの責任者など重要な役割を与えられる機会がよくありますか？

22歳以上30歳未満	2.94	6.1	29.1	32.3	17.9	14.7
30歳以上40歳未満	2.80	9.1	19.2	34.4	17.6	19.7
40歳以上50歳未満	2.61	2.7	19.5	34.1	23.5	20.3
50歳以上	2.51	1.3	14.7	38.4	25.3	20.3

学歴については30代が最もスコアが低く、学歴を重視されていると感じる割合が多いという結果になった。年功序列については、年代が高いほど「重視されていない」と感じており、20代が最も重視されていると感じている。性別・国籍については若い世代ほどスコアが高く、差別がないと感じていることが明らかになった。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【4つの環境：④本業の商品・サービスで自社独自の主観正義性[※]を実感できる】

※主観正義性…社会や業界に対して自社なりの問題意識を持ち、本業の商品・サービスでその問題を解決しようとしていること

あなたの会社（全社）は、顧客・業界・社会課題に対して、自社ならではの思いや考え方（主義主張）を持っていますか？

22歳以上30歳未満	3.15	5.9	31.5	42.7	12.3	7.7
30歳以上40歳未満	3.08	9.9	22.1	44.5	12.8	10.7
40歳以上50歳未満	3.05	4.5	27.5	42.9	18.9	6.1
50歳以上	3.06	4.5	24.0	49.9	16.3	5.3

あなたの所属する組織／所属部門では、自社ならではの思いや考え方を部門に落とし込んでいますか？

22歳以上30歳未満	3.10	4.0	29.1	46.9	12.8	7.2
30歳以上40歳未満	3.05	8.5	22.7	44.3	13.9	10.7
40歳以上50歳未満	2.99	4.0	24.8	45.3	18.4	7.5
50歳以上	2.97	1.3	25.3	48.0	19.2	6.1

自分の所属する事業部の商品・サービスには、前問で回答した自社ならではの思いや考え方が具体的に反映されていると感じる

22歳以上30歳未満	3.23	7.5	30.1	45.6	11.7	5.1
30歳以上40歳未満	3.22	9.1	27.5	46.7	9.9	6.9
40歳以上50歳未満	3.05	3.7	25.3	49.9	14.1	6.9
50歳以上	3.06	2.4	24.5	53.1	17.1	2.9

自社ならではの思いや考え方に対して、普段から意見を言ったり、議論が行われる風土がある

22歳以上30歳未満	3.21	8.8	29.1	42.9	12.5	6.7
30歳以上40歳未満	3.22	9.6	26.7	46.7	10.1	6.9
40歳以上50歳未満	3.00	4.3	23.2	48.8	15.7	8.0
50歳以上	3.03	2.1	25.6	50.7	16.3	5.3

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

自分の所属する事業部門の商品・サービスは、仮に大切な人（家族や親友など）が顧客対象である場合に勧められますか？

22歳以上30歳未満	3.13	4.8	32.5	40.3	15.2	7.2
30歳以上40歳未満	3.15	8.8	26.7	43.5	12.5	8.5
40歳以上50歳未満	3.00	4.3	25.3	46.1	14.4	9.9
50歳以上	3.05	3.5	27.2	46.4	17.1	5.9

すべての項目において20代のスコアが最も高かった。「思いを持ち、落とし込んでいるか」に関する項目は20代から年代が高くなるにつれてスコアが下がる傾向が見受けられた。「自社ならではの思いや考え方に対して、普段から意見を言ったり、議論が行われる風土がある」という項目では、20代・30代が40代以上に比べてポジティブな回答が多かった。「自分の所属する事業部門の商品・サービスが勧められるか」についても同様の傾向となった。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

勤務先の社員に関する設問

あなたと同職種・同年代の自社社員は、競合の同職種・同年代の社員と比較してレベルが高いと思いますか？

22歳以上30歳未満	3.01	3.7	26.9	43.5	18.4	7.5
30歳以上40歳未満	2.94	6.9	18.7	46.7	17.3	10.4
40歳以上50歳未満	2.91	2.7	19.7	52.3	16.3	9.1
50歳以上	2.88	2.4	16.3	54.4	21.1	5.9

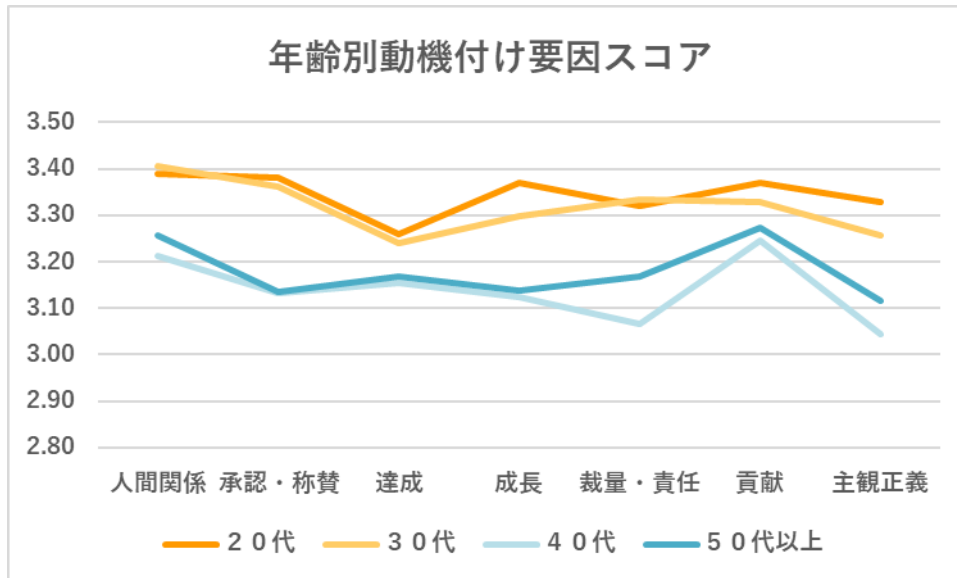
勤務先の社員のレベルに関する質問では、20代が最もポジティブな回答をした割合が高く、世代ごとに下がっていく傾向が見受けられた。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

動機付け要因に関する設問

【動機付け要因 年代別全体】



【職場の人間関係】

直属の上司と気軽に、話したり相談できる関係だ

年代	スコア	非常にそう思う	そう思う	どちらでもない	そう思わない	全くそう思わない
22歳以上30歳未満	3.41	8.8	42.7	33.9	10.1	4.5
30歳以上40歳未満	3.44	12.8	38.1	33.6	10.9	4.5
40歳以上50歳未満	3.26	6.7	38.4	35.2	13.3	6.4
50歳以上	3.26	6.1	34.9	42.1	12.8	4.0

同僚と信頼関係を築けている

年代	スコア	非常にそう思う	そう思う	どちらでもない	そう思わない	全くそう思わない
22歳以上30歳未満	3.46	10.1	42.9	34.4	8.3	4.3
30歳以上40歳未満	3.50	12.3	37.9	40.8	5.9	3.2
40歳以上50歳未満	3.26	4.5	35.7	45.6	9.9	4.3
50歳以上	3.36	4.0	41.3	43.5	9.1	

■ 非常にそう思う ■ そう思う ■ どちらでもない ■ そう思わない ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

直属の部下と信頼関係を築けている

22歳以上30歳未満	3.32	8.8	32.8	45.1	8.3	5.1
30歳以上40歳未満	3.35	10.4	29.6	48.5	7.7	3.7
40歳以上50歳未満	3.17	4.3	28.8	51.5	10.1	5.3
50歳以上	3.22	3.2	32.3	51.7	9.3	3.5

あなたの職場には、良い刺激を受ける優秀だと思える仲間（上司・同僚・部下）がいる

22歳以上30歳未満	3.37	9.6	36.8	38.7	10.4	4.5
30歳以上40歳未満	3.33	10.1	32.3	42.7	10.1	4.8
40歳以上50歳未満	3.16	4.0	32.5	45.1	12.3	6.1
50歳以上	3.18	3.5	31.5	49.3	11.2	4.5

上司との関係は全世代40%以上がポジティブな回答（「非常にそう思う」「そう思う」）だった。同僚との関係は20代が最も高く、40代が最も低いスコアとなったが、全世代40%以上がポジティブな回答だった。部下との関係については40代が最も低いスコアで、ポジティブな回答が33.1%だった。優秀な仲間に関する項目では、20代から順にポジティブな回答が少なくなっている。

【承認・称賛する社風】

あなたの仕事がうまくいった時、直属の上司は褒めてくれる

22歳以上30歳未満	3.38	7.5	42.4	36.3	8.5	5.3
30歳以上40歳未満	3.41	10.4	36.5	40.8	7.7	4.5
40歳以上50歳未満	3.14	3.5	34.1	42.9	11.5	8.0
50歳以上	3.11	3.2	28.5	51.2	10.4	6.7

あなたの職場では、仕事でうまくいったことをお互いに称え合っていますか？

22歳以上30歳未満	3.28	5.6	43.2	31.2	13.6	6.4
30歳以上40歳未満	3.32	10.7	32.5	39.2	13.1	4.5
40歳以上50歳未満	3.13	3.7	34.4	40.0	14.7	7.2
50歳以上	3.16	3.2	34.7	42.1	14.7	5.3

どちらの項目もポジティブな回答は20代が最も多かったが、ネガティブな回答が最も少なかったのは30代であった。結果としてスコアはどちらも30代が最も高く出た。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【仕事を通じた達成感】

あなたは、仕事で達成感を味わえることがありますか？

22歳以上30歳未満	3.26	7.5	40.5	30.9	12.8	8.3
30歳以上40歳未満	3.24	10.4	31.7	35.7	15.7	6.4
40歳以上50歳未満	3.15	5.9	35.7	34.7	15.5	8.3
50歳以上	3.17	2.9	41.1	33.6	14.7	7.7

達成感については、「非常にそう思う」と答えた割合が一番高いのは30代だったが、ポジティブな回答を合わせると20代が48%で最も高かった。

【仕事を通じた成長感】

自分の仕事のスキル・能力が向上していると思う

22歳以上30歳未満	3.41	10.1	40.8	32.5	12.5	4.0
30歳以上40歳未満	3.36	10.7	34.7	39.2	11.2	4.3
40歳以上50歳未満	3.20	5.3	35.2	40.0	13.1	6.4
50歳以上	3.22	3.2	36.0	44.0	12.8	4.0

あなたの職場の教育・研修は、仕事のスキル・能力向上に役立っている

22歳以上30歳未満	3.31	8.8	33.9	42.4	9.9	5.1
30歳以上40歳未満	3.27	9.3	31.7	42.1	10.1	6.7
40歳以上50歳未満	3.04	4.8	25.9	46.7	14.1	8.5
50歳以上	3.10	1.9	30.7	47.5	16.0	4.0

仕事を通じて、スキル・能力だけでなく、精神的な成長を感じる

22歳以上30歳未満	3.38	11.5	33.6	40.3	10.4	4.3
30歳以上40歳未満	3.27	9.1	31.2	42.4	12.0	5.3
40歳以上50歳未満	3.13	6.1	30.7	41.1	14.7	7.5
50歳以上	3.09	2.4	27.2	52.5	12.8	5.1

スキル・能力としての成長感と、精神的な成長感についてのポジティブな回答は20代が最も多く、世代ごとに下がっていく傾向が見受けられた。研修についても20代が最も多かったが、最も低かったのは40代で、ポジティブな回答が36.8%だった。

■ 非常にそう思う ■ そう思う ■ どちらでもない ■ そう思わない ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【裁量・責任】

あなたの仕事は、自分の判断で進められる範囲が広い

22歳以上30歳未満	3.31	9.6	34.4	38.4	13.1	4.5
30歳以上40歳未満	3.36	11.7	33.1	39.5	10.9	4.8
40歳以上50歳未満	3.14	8.0	27.7	41.1	16.3	6.9
50歳以上	3.24	5.9	30.4	48.3	13.1	2.4

今後、今よりも更に、自分で判断できる仕事を任されるイメージがある

22歳以上30歳未満	3.32	10.4	32.8	40.3	11.2	5.3
30歳以上40歳未満	3.28	10.1	29.9	43.5	10.7	5.9
40歳以上50歳未満	2.99	4.8	26.1	43.2	15.2	10.7
50歳以上	3.07	3.5	24.0	54.1	13.3	5.1

今現在、責任を持てる仕事を、信頼して任せてもらっている実感がある

22歳以上30歳未満	3.33	9.6	33.9	41.1	10.4	5.1
30歳以上40歳未満	3.36	8.3	36.5	42.7	8.3	4.3
40歳以上50歳未満	3.07	4.5	28.5	44.8	13.6	8.5
50歳以上	3.19	4.0	30.7	49.1	12.5	3.7

どの項目も20代・30代が高い傾向だった一方で、40代がネガティブな回答（「そう思わない」「全くそう思わない」）の割合が最も高いという特徴が見受けられた。

■ 非常にそう思う ■ そう思う ■ どちらでもない ■ そう思わない ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

【貢献の実感】

仕事で、身近な職場の仲間に貢献できていると思う

22歳以上30歳未満	3.37	9.9	37.6	36.8	10.7	5.1
30歳以上40歳未満	3.35	8.0	34.7	44.5	9.6	3.2
40歳以上50歳未満	3.30	3.7	40.5	41.9	9.3	4.5
50歳以上	3.32	4.5	36.5	47.5	9.3	2.1

自分の仕事が顧客（間接部門は社内）から感謝されていると思う

22歳以上30歳未満	3.38	10.1	36.8	38.1	10.4	4.5
30歳以上40歳未満	3.31	11.5	26.1	47.7	11.5	3.2
40歳以上50歳未満	3.19	5.1	31.2	46.9	11.7	5.1
50歳以上	3.22	2.9	33.3	50.9	8.8	4.0

どちらの項目も20代のスコアが最も高く、次いで30代、50代以上、40代の順に低くなっていった。

【主観正義】

業界あるいは社会全体に対する自社ならではの思いや考え方に共感している

22歳以上30歳未満	3.34	9.3	34.4	41.3	10.9	4.0
30歳以上40歳未満	3.26	8.5	29.6	47.7	7.7	6.4
40歳以上50歳未満	3.05	2.9	24.0	54.4	12.3	6.4
50歳以上	3.13	1.6	28.3	55.2	11.5	3.5

自社ならではの思いや考え方の実現に関わっている実感がある

22歳以上30歳未満	3.32	9.6	32.8	42.4	10.4	4.8
30歳以上40歳未満	3.25	9.9	27.7	45.9	10.9	5.6
40歳以上50歳未満	3.04	3.5	24.3	51.7	14.1	6.4
50歳以上	3.10	2.4	26.7	53.9	12.8	4.3

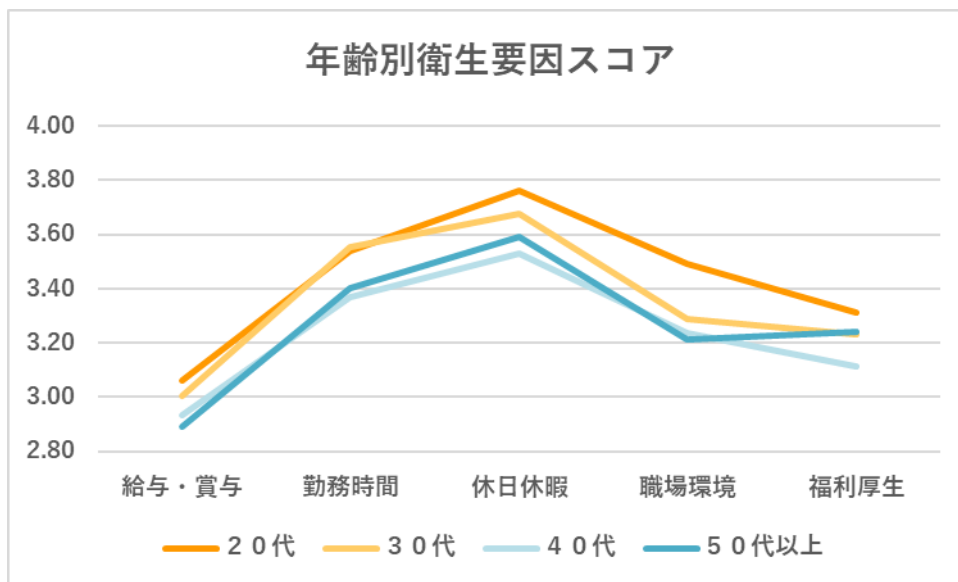
20代・30代のスコアが高く、40代以上のスコアが低い傾向がみられた。特に40代はネガティブな回答（「そう思わない」「全くそう思わない」）の割合が他の世代と比べて高かった。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

衛生要因（労働条件・職場環境）に関する設問

【衛生要因 世代別全体】



あなたの給与は、今の仕事に対して納得できる額だと思いますか？

年齢	平均スコア	非常にそう思う	そう思う	どちらでもない	そう思わない	全くそう思わない
22歳以上30歳未満	3.06	5.1	32.5	35.2	17.6	9.6
30歳以上40歳未満	3.01	8.3	23.7	38.1	20.0	9.9
40歳以上50歳未満	2.93	3.2	27.7	38.4	20.3	10.4
50歳以上	2.89	2.9	24.0	40.3	24.8	8.0

あなたの残業時間は、許容できる範囲内ですか？

年齢	平均スコア	非常にそう思う	そう思う	どちらでもない	そう思わない	全くそう思わない
22歳以上30歳未満	3.54	14.9	42.4	29.1	9.1	4.5
30歳以上40歳未満	3.55	19.5	37.3	27.7	10.1	5.3
40歳以上50歳未満	3.37	8.0	44.5	30.4	10.7	6.4
50歳以上	3.40	11.7	39.2	32.0	11.7	5.3

■ 非常にそう思う ■ そう思う ■ どちらでもない ■ そう思わない ■ 全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値

あなたは、定休日を規定通りに取得できていますか？（代休・振休を含む）

22歳以上30歳未満	3.79	25.1	40.8	24.8	6.9	2.4
30歳以上40歳未満	3.81	29.6	35.5	25.3	5.1	4.5
40歳以上50歳未満	3.64	18.4	41.1	30.1	6.9	3.5
50歳以上	3.70	23.2	39.2	25.6	8.8	3.2

あなたの職場では、有給休暇を取得しやすいですか？

22歳以上30歳未満	3.72	23.2	41.1	24.3	7.5	4.0
30歳以上40歳未満	3.55	22.1	33.9	27.2	10.1	6.7
40歳以上50歳未満	3.42	13.6	38.4	31.2	10.4	6.4
50歳以上	3.47	16.3	38.9	26.1	13.3	5.3

あなたの職場の物理的環境（オフィス設備・作業空間・備品等）は良好ですか？

22歳以上30歳未満	3.49	12.8	42.9	28.5	11.5	4.3
30歳以上40歳未満	3.29	12.5	30.7	36.3	14.1	6.4
40歳以上50歳未満	3.23	7.2	32.3	41.6	14.7	4.3
50歳以上	3.21	6.1	34.1	40.0	14.1	5.6

介護や育児などでフルタイム勤務が難しい期間も、自社の制度を活用して時短・在宅などで仕事を続けられると思いますか？

22歳以上30歳未満	3.31	12.3	37.9	27.2	14.1	8.5
30歳以上40歳未満	3.23	12.3	33.1	30.7	13.6	10.4
40歳以上50歳未満	3.11	7.7	32.0	35.2	13.9	11.2
50歳以上	3.24	8.8	34.7	35.5	14.1	6.9

衛生要因（給与・賞与・勤務時間・休日休暇・職場環境・福利厚生[※]）の設問において、全世代最もスコアが低かったのが給与に関する項目であった。世代別で見ると、全体として20代のスコアが高く、40代が低い傾向にあった。残業については、どの世代も半数以上がポジティブな回答（「非常にそう思う」「そう思う」）だった。定休日についてはどの世代も概ね6割がポジティブな回答となった。有給については定休日より少し下がるが、半数以上がポジティブな回答であった。物理的環境については、20代のみ半数を超える55.7%がポジティブな回答だった。福利厚生の質問についても、20代のみ半数を超える50.2%がポジティブな回答だった。

■非常にそう思う ■そう思う ■どちらでもない ■そう思わない ■全くそう思わない

※グラフ左の数値は「非常にそう思う」を5、「そう思う」を4、「どちらでもない」を3、「全くそう思わない」を1とした加重平均値